

รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลบ้านต๊ำ
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
เพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลตำบลบ้านต๊ำ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒) การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

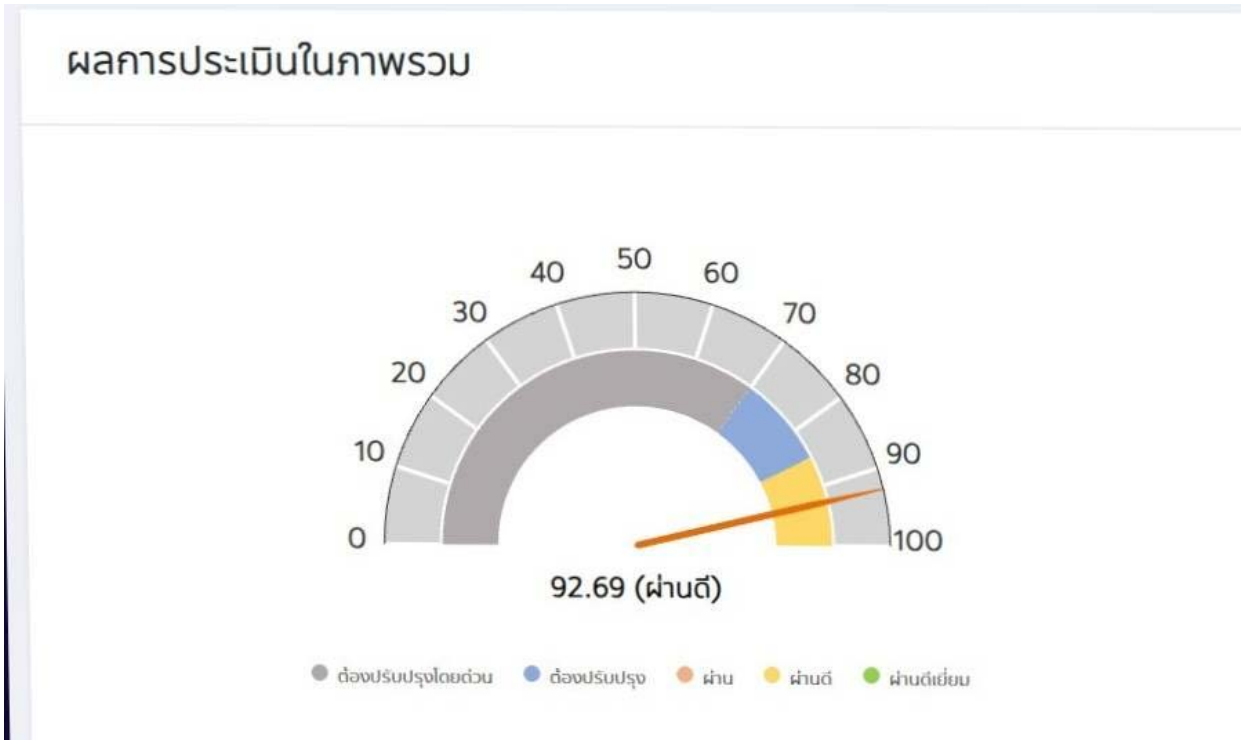
ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

/๑. ผลการประเมิน...

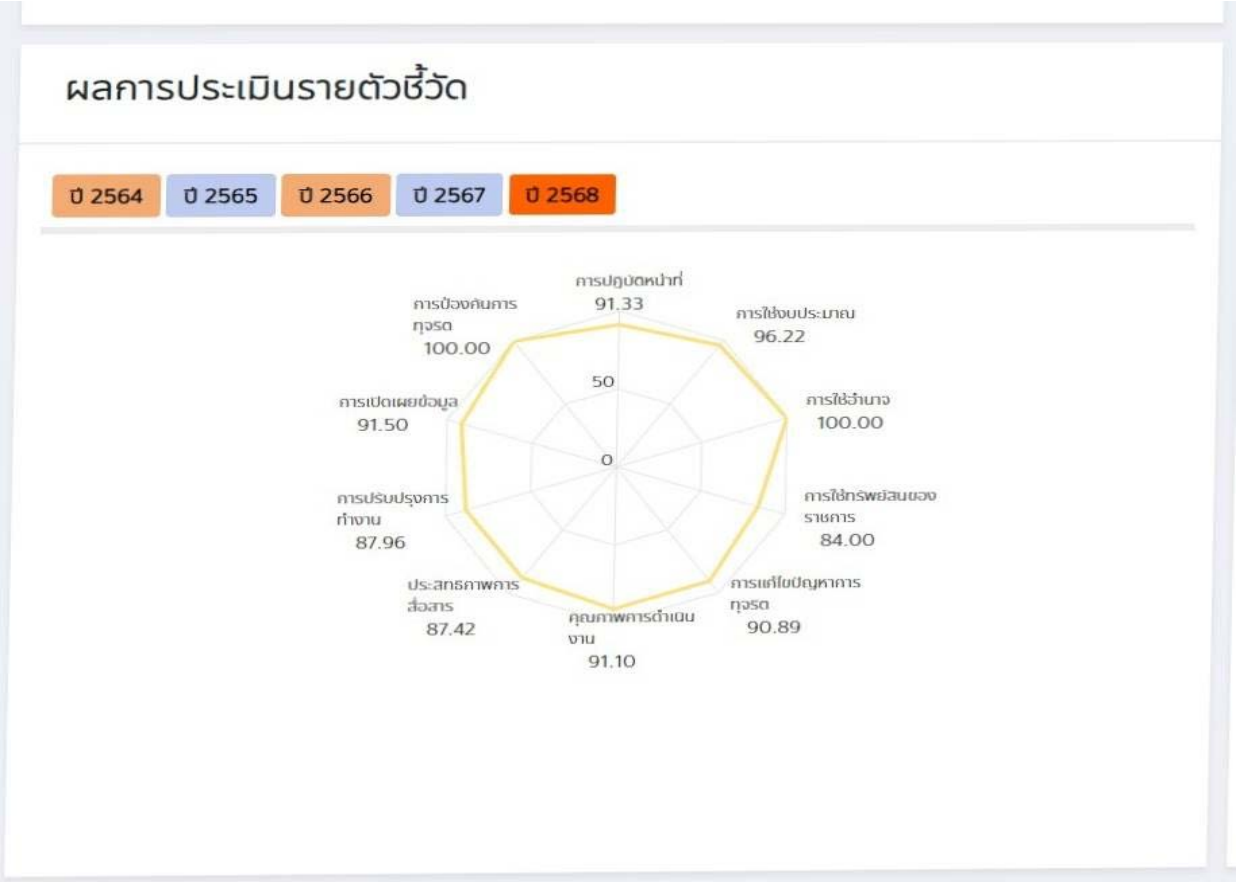
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านต๋ำ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

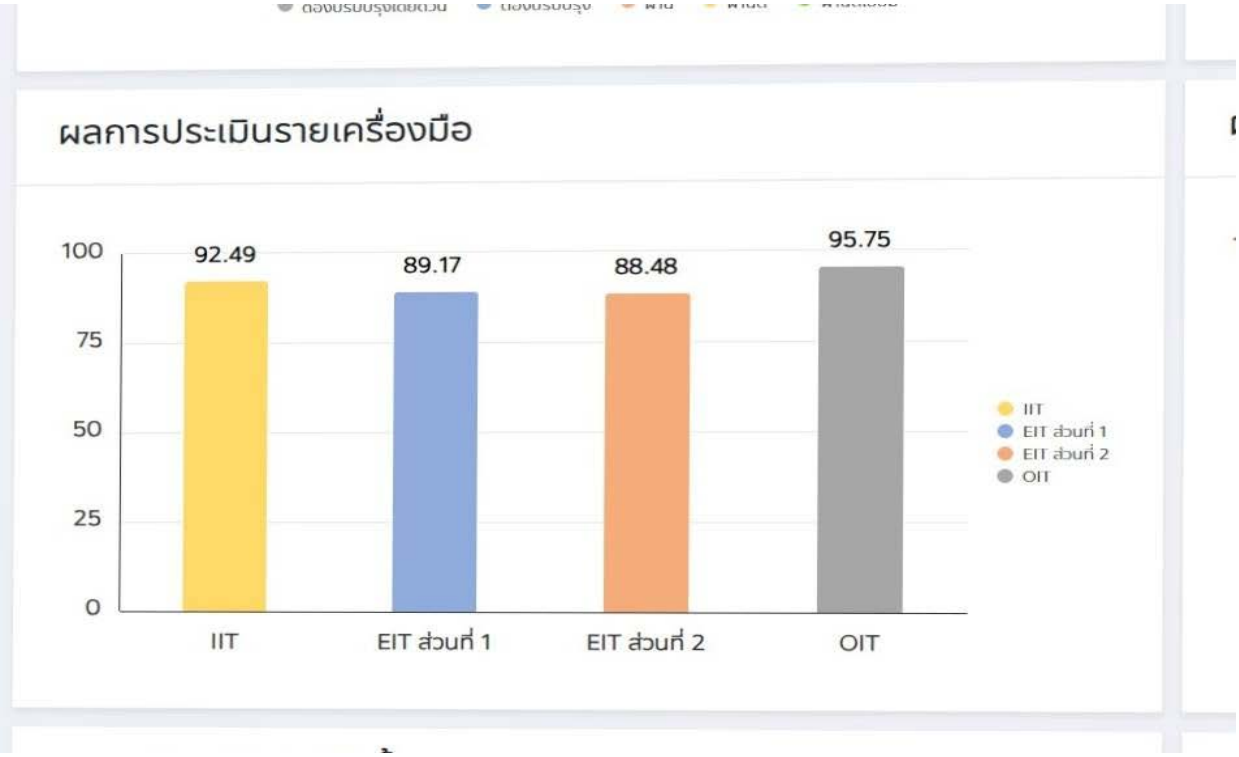
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านต๋ำ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน เท่ากับร้อยละ **๙๒.๖๙** คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมิน ระดับ **ผ่านดี** โดยมีผลคะแนนเรียงตามตัวชี้วัด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
๑	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
๒	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๙๖.๒๒ คะแนน
๓	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๙๑.๕๐ คะแนน
๔	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๙๑.๓๓ คะแนน
๕	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๙๑.๑๐ คะแนน
๖	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	ได้คะแนน ๙๐.๘๙ คะแนน
๗	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๘๗.๙๖ คะแนน
๘	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อการ	ได้คะแนน ๘๗.๔๒ คะแนน
๙	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๘๔.๐๐ คะแนน



/ผลการประเมิน...





/๑) การวิเคราะห์...

๑) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	คำถาม	วิเคราะห์ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. การปฏิบัติหน้าที่	ข้อ i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (๙๐.๐๐ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น โดยพิจารณาจากผลของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้คะแนน ๙๐.๐๐ คะแนน แม้จะได้คะแนนสูงก็ตามแต่ยังไม่เป็นที่น่าพอใจเนื่องจากเป็นการสะท้องถึงการทำงานที่ยังขาดประสิทธิภาพ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาหรือกำชับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ในการบริการประชาชน ให้เป็นไปตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. การใช้งบประมาณ	ข้อ i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด(๙๐.๐๐ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่าบุคลากรบางรายในหน่วยงานมีความเห็นว่ามีหน่วยงานมีการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยพิจารณาจากผลคะแนนที่ได้เพียง ๙๐.๐๐ คะแนน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินการตั้งงบประมาณและการเบิกจ่ายของหน่วยงานดังนั้น หน่วยงานควรจัดควรเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนรวมในการดำเนินงานให้มากขึ้นทำให้เปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ซึ่งจะทำให้การทำงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	คำถาม	วิเคราะห์ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. การใช้อำนาจ	ข้อ i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด (๑๐๐ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แม้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานเห็นว่า ไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ซึ่งได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนก็ตาม แต่เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน/การไม่ใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาทุกระดับสั่งการให้เจ้าหน้าที่กระทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือกระทำการในสิ่งที่เป็นเรื่องส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ข้อ i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวทางมากน้อยเพียงใด (๕๘.๗๖ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่ามีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้องตามขั้นตอน/แนวทาง ซึ่งจากผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ได้คะแนนเพียง ๕๘.๗๖ จะเห็นได้ว่าเป็นคะแนนที่ต่ำมากซึ่ง ตามข้อเท็จจริงหน่วยงานได้มีการจัดทำแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเรียบร้อยแล้ว แต่หน่วยงานอาจจะต้องสร้างการรับรู้ ย้ำเตือนและการประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยจะต้องมีการกำชับบุคลากรให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลบ้านต๋ำอย่างเคร่งครัดในคราวการประชุมพนักงานประจำเดือน และเน้นย้ำในเรื่องการไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว โดยจะต้องดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	คำถาม	วิเคราะห์ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ข้อ i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด (๙๑.๓๓ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่ค่อยสามารถป้องกันการทุจริตได้จริง จากผลคะแนนที่ได้เพียง ๙๑.๓๓ คะแนน ดังนั้น หน่วยงานควรมีการจัดกิจกรรมเพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เป็นต้น ทั้งเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีต่อไป
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ข้อ e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา (๘๙.๕๘คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่าผู้รับบริการบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่บางคนปฏิบัติงานหรือให้บริการยังไม่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาจากผลคะแนนที่ได้เพียง ๘๙.๕๘ คะแนน ดังนั้น หน่วยงานควรมีการจัดประชุมเน้นย้ำหรือกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย (๘๘.๑๗ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่าการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบในส่วนประเด็นเกี่ยวกับช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย พบว่าประชาชนบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ยังไม่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ซึ่งได้คะแนนเพียง ๘๘.๑๗ เห็นได้ว่าหน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง รวมไปถึงการดำเนินการปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ในเว็บไซต์หน่วยงาน www.bantamlocal.go.th ให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	คำถาม	วิเคราะห์ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ข้อ e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน (๘๕.๖๓ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่าผู้รับบริการบางรายเห็นว่าหน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานน้อย จากผลคะแนนที่ได้เพียง ๘๕.๖๓ คะแนน ดังนั้น หน่วยงานต้องเพิ่มการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกให้เข้ามามีส่วนในการพัฒนาการทำงานการตัดสินของหน่วยงานมากขึ้น โดยเพิ่มการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมโครงการต่างๆ เป็นต้น เพื่อให้ผู้รับบริการมีการรับร็รับทราบถึงการดำเนินการของหน่วยงานและเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีต่อไป
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ข้อ ๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แม้ว่าหน่วยงานจะมีผลคะแนนเต็มเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลด้านข่าวประชาสัมพันธ์คือ ๑๐๐ คะแนน แต่เพื่อเป็นการรักษาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงข่าวประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบันและมีความทันสมัย เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ข้อ ๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่(๑๐๐ คะแนน)	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แม้ว่าหน่วยงานจะมีผลคะแนนเต็มคือ ๑๐๐ คะแนน แต่เพื่อปลุกจิตสำนึกในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นการรักษาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีต่อไป ดังนั้น หน่วยงานต้องมีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกปี

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑. การปฏิบัติหน้าที่	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่าบุคลากรบางรายในหน่วยงานมีความเห็นว่ามีเจ้าหน้าที่การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด โดยพิจารณาจากผลคะแนนที่ได้เพียง ๙๐.๐๐ คะแนน ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน มีจิตสำนึก มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีและเน้นย้ำการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑) ขออนุมัติจัดทำโครงการตามที่ได้บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) กำหนดวันอบรมตามโครงการประสานวิทยากรและแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ๓) ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔) จัดทำสรุปรายงานตามโครงการและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการตามโครงการ	๑ เมษายน ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	- สำนักปลัด (นักทรัพยากรบุคคล)

/ประเด็น...

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) สร้างการรับรู้ ย้ำเตือนถึงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรทราบ	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่ามีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้องตามขั้นตอน/แนวทาง ซึ่งจากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนนเพียง ๕๘.๗๖ จะเห็นได้ว่า ตามข้อเท็จจริงปรากฏว่าหน่วยงานได้มีการจัดทำแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเรียบร้อยแล้ว แต่หน่วยงานอาจจะต้องสร้างการรับรู้ ย้ำเตือนและการประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยจะต้องมีการกำชับบุคลากรให้ถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลบ้านต๋ำอย่างเคร่งครัดในคราวการประชุมพนักงานประจำเดือน และเน้นย้ำในเรื่องการไม่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว โดยจะต้องดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี	๑) ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ย้ำเตือนถึงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินราชการให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ	ตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองยุทธ์ศาสตร์ฯ (ปลัด เทศบาล)

/ประเด็น...

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑) จัดทำช่องทางสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ๒) ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ในเว็บไซต์หน่วยงาน www.bantamlocal.go.th ให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แม้ว่าหน่วยงานจะมีผลคะแนนเต็มเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลด้านข่าวประชาสัมพันธ์คือ ๑๐๐ คะแนน แต่เพื่อเป็นการรักษาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น หน่วยงานต้องมีการปรับปรุงข่าวประชาสัมพันธ์ให้เป็นปัจจุบันและมีความทันสมัย เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีต่อไป	๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้แก่ นักวิชาการคอมพิวเตอร์และผู้ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ในเว็บไซต์หน่วยงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ข้อมูลต่างๆ มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๒) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.bantamlocal.go.th facebook หน่วยงาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	ตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)	- สำนักปลัด (นักวิชาการประชาสัมพันธ์)

/ประเด็น...

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑) การจัดกิจกรรมเพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต ๒) ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์หน่วยงานและ facebook หน่วยงาน	จากผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แม้ว่าหน่วยงานจะมีผลคะแนนเต็มคือ ๑๐๐ คะแนน แต่เพื่อปลุกจิตสำนึกในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อเป็นการรักษาและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีต่อไป ดังนั้นหน่วยงานต้องมีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกปี	๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) นายกเทศบาลตำบลบ้านต๋ำจัดประชุมเพื่อถ่ายทอดมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓) ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ **www.bantamlocal.go.th** และ facebook หน่วยงาน	-กรณี จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จะดำเนินการภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ -กรณีจัดประชุมมอบนโยบาย จะดำเนินการภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ -กรณีประชาสัมพันธ์ต่างๆ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	สำนักปลัด (นิติกร)